

О внесении изменения в приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по финансовому мониторингу от 1 марта 2021 года № 5-ж/қ "Об утверждении квалификационных требований к категориям должностей службы экономических расследований Агентства Республики Казахстан по финансовому мониторингу"

Приказ, Изменения. Агентство Республики Казахстан по финансовому мониторингу. от 05.05.2026. № 225058. редакция от 05.05.2026

Текст

В соответствии с пунктом 3 статьи 29 Закона Республики Казахстан "О правоохранительной службе", ПРИКАЗЫВАЮ:

Пункт 1

1. Внести в приказ Председателя Агентства Республики Казахстан по финансовому мониторингу от 1 марта 2021 года № 5-ж/қ "Об утверждении квалификационных требований к категориям должностей службы экономических расследований Агентства Республики Казахстан по финансовому мониторингу" следующее изменение:

Квалификационные требования к категориям должностей службы экономических расследований Агентства Республики Казахстан по финансовому мониторингу, изложить в новой редакции согласно приложению к настоящему приказу.

Пункт 2

2. Департаменту кадровой работы Агентства Республики Казахстан по финансовому мониторингу (далее – Агентство) в установленном законодательством Республики Казахстан порядке обеспечить:

Подпункт 1

1) направление копии настоящего приказа на казахском и русском языках в Республиканское государственное предприятие на праве хозяйственного ведения "Институт законодательства и правовой информации Республики Казахстан" Министерства юстиции Республики Казахстан для официального опубликования и включения в Эталонный контрольный банк нормативных правовых актов Республики Казахстан.

Подпункт 2

2) размещение настоящего приказа на официальном интернет-ресурсе Агентства после его официального опубликования.

Пункт 3

3. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на руководителя Аппарата Агентства.

Пункт 4

4. Настоящий приказ вводится в действие со дня его подписания.

| Председатель Агентства Республики Казахстан по финансовому мониторингу | Ж. Элиманов |

|---|---|

Текст

"СОГЛАСОВАНО" Председатель Агентства Республики Казахстан по делам государственной службы _____ Д. Жазықбай "___" _____ 2026 года

| | Приложение к приказу Председателя Агентства Республики Казахстан по финансовому мониторингу от 5 мая 2026 года № 7 |

|---|---|

| | Утверждены приказом Председателя Агентства Республики Казахстан по финансовому мониторингу от 1 марта 2021 года № 5-ж/қ |

Глава Квалификационные требования к категориям должностей службы экономических расследований Агентства Республики Казахстан по финансовому мониторингу

| Категория | Наименование должности | Требования к образованию | Требования к стажу | Практический опыт | Требования по состоянию здоровья |

|---|---|---|---|---|---|

| 1. Квалификационные требования к категориям должностей службы экономических расследований центрального аппарата Агентства Республики Казахстан по финансовому мониторингу. | | | | |

| В-ФМ-1 | Руководитель Аппарата | Высшее профессиональное, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности. | 1) не менее десяти лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее пяти лет стажа работы по соответствующему профильному направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее пять лет на руководящих должностях, из них не менее двух лет на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий С-GP-2, С-OGP-3, С-AGP-3, С-KSGP-2, С-KAGP-2, С-VP-2, С-TP-3, С-SV-2, С-SVO-1, С-SVU-1, В-ФМ-2, В-ФМО-1; 2) не менее десяти лет стажа службы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее четырех лет на должностях не ниже начальника департамента специальных государственных органов центрального уровня или начальника управления не ниже оперативно-тактического уровня органа военного управления Вооруженных сил Республики Казахстан; 3) не менее одиннадцати лет стажа работы в должности судьи не ниже Верховного суда или Конституционного суда Республики Казахстан; 4) не менее одиннадцати лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее двух лет на политических должностях или на должностях корпуса "А", соответствующих профильному направлению конкретных должностей

данных категорий; 5) не менее двенадцати лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий, в том числе не менее шести лет на руководящих должностях, из них не менее двух лет на должностях не ниже руководителей субъектов среднего предпринимательства, субъектов квазигосударственного сектора либо некоммерческих организаций со среднегодовой штатной численностью не менее ста человек. | Наличие обязательных знаний, умений и навыков, необходимых для исполнения функциональных обязанностей по данной должности. | Пригодность по состоянию здоровья для осуществления правоохранительной деятельности. |

| B-FM-2 | Руководитель Департамента Советник | Высшее профессиональное, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности. | 1) не менее девяти лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее трех лет стажа работы по соответствующему профильному направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее трех лет на руководящих должностях, из них не менее двух лет на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий C-GP-4, C-OGP-3, C-AGP-4, C-KSGP-3, C-OKSGP-1, C-KAGP-3, C-VP-2, C-TP-3, B-FM-3, B-FMO-2, C-SV-3, C-SVO-2, C-SVU-2, C-SN-1; 2) не менее девяти лет стажа службы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее двух лет на должностях не ниже начальника департамента специальных государственных органов центрального уровня или начальника управления не ниже оперативно-тактического уровня органа военного управления Вооруженных Сил Республики Казахстан или военных учебных заведений; 3) не менее десяти лет стажа работы в должности судьи не ниже Верховного суда или Конституционного суда Республики Казахстан; 4) не менее десяти лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее двух лет на политических должностях или на должностях корпуса "А", соответствующих профильному направлению конкретных должностей данных категорий; 5) не менее одиннадцати лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий, в том числе не менее пяти лет на должностях не ниже руководителей субъектов среднего предпринимательства, субъектов квазигосударственного сектора либо некоммерческих организаций со среднегодовой штатной численностью не менее ста человек. | Наличие обязательных знаний, умений и навыков, необходимых для исполнения функциональных обязанностей по данной должности. Для сотрудников подразделений превенции и аналитических разработок требуется наличие развитых навыков ведения переговоров, высокий уровень владения устной и письменной речью, а также знание базовых методик проведения профилактических бесед. | Пригодность по состоянию здоровья для осуществления правоохранительной деятельности. |

1

| Категория | Наименование должности | Требования к образованию | Требования к стажу |
| Практический опыт | Требования по состоянию здоровья |

|---|---|---|---|---|---|

| B-FM-3 | Заместитель руководителя Департамента | Высшее профессиональное, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности. | 1) не менее восьми лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее трех лет стажа работы на руководящих должностях по соответствующему профильному направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее двух лет

на руководящих должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий C-GP-4, C-AGP-5, C-VP-3, C-TP-4, C-OGP-4, C-KSGP-4, C-KAGP-4, C-OKSGP-2, C-RVP-1, C-GVP-1, C-RTP-1, C-RGP-1, B-FM-4, B-FMO-3, C-SV-4, C-SVO-3, C-SVR-1, C-SVR-2 (для занятия должности по категории C-SVO-2), C-SVU-3, C-SN-2, C-SGU-1, C-SGU-3, C-SGU-5; 2) не менее восьми лет стажа службы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее двух лет на должностях не ниже начальника департамента специальных государственных органов центрального уровня или начальника управления не ниже оперативно-тактического уровня органа военного управления Вооруженных Сил Республики Казахстан или военных учебных заведений; 3) не менее девяти лет стажа работы в должности судьи не ниже областных и приравненных к ним судов (городского суда столицы республики, городских судов городов республиканского значения); 4) не менее девяти лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее двух лет: на политических должностях либо на должностях корпуса "А" и (или) на должностях не ниже категорий А-1, В-1, С-1, соответствующих профильному направлению конкретных должностей данных категорий; 5) не менее десяти лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий, в том числе не менее четырех лет на должностях не ниже руководителей субъектов среднего предпринимательства, субъектов квазигосударственного сектора либо некоммерческих организаций со среднегодовой штатной численностью не менее ста человек. | Наличие обязательных знаний, умений и навыков, необходимых для исполнения функциональных обязанностей по данной должности. Для сотрудников подразделений превенции и аналитических разработок требуется наличие развитых навыков ведения переговоров, высокий уровень владения устной и письменной речью, а также знание базовых методик проведения профилактических бесед. | Пригодность по состоянию здоровья для осуществления правоохранительной деятельности. |

| В-FM-4 | Руководитель управления Помощник | Высшее профессиональное, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности. | 1) не менее семи лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее трех лет стажа работы по соответствующему профильному направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее двух лет на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий C-GP-6, C-AGP-7, C-KSGP-4, C-KAGP-4, C-OKSGP-3, B-FM-5, B-FM-6 (для занятия должности категории B-FMO-3), B-FMO-4, C-SV-5, C-SV-8 (для занятия должности категории C-SVO-3), C-SVO-4, C-SVR-3, C-SVU-4, C-SN-3, C-SSP-2, C-SGU-6; 2) не менее семи лет стажа службы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее двух лет на должностях не ниже руководителей структурных подразделений специальных государственных органов или военного управления областного (города республиканского значения и столицы) уровня или военных учебных заведений; 3) не менее восьми лет стажа работы в должности судьи не ниже областных и приравненных к ним судов (городского суда столицы республики, городских судов городов республиканского значения); 4) не менее восьми лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее двух лет: на политических должностях либо на должностях корпуса "А" и (или) на должностях не ниже категорий А-1, В-1, С-1, С-О-1, D-О-1, соответствующих профильному направлению конкретных должностей данных категорий; 5) не менее девяти лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий, в том числе не менее трех лет на должностях не ниже руководителей

субъектов среднего предпринимательства, субъектов квазигосударственного сектора либо некоммерческих организаций со среднегодовой штатной численностью не менее пятидесяти человек; 6) не менее восьми лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий, в том числе не менее трех лет на руководящих должностях для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв (за исключением категорий C-SVR-1 указанных в первом абзаце настоящего пункта). | Наличие обязательных знаний, умений и навыков, необходимых для исполнения функциональных обязанностей по данной должности. Для сотрудников подразделений превенции и аналитических разработок требуется наличие развитых навыков ведения переговоров, высокий уровень владения устной и письменной речью, а также знание базовых методик проведения профилактических бесед. | Пригодность по состоянию здоровья для осуществления правоохранительной деятельности. |

2

| Категория | Наименование должности | Требования к образованию | Требования к стажу |
| Практический опыт | Требования по состоянию здоровья |

|---|---|---|---|---|---|

| B-FM-5 | Заместитель руководителя управления | Высшее профессиональное, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности. | 1) не менее шести лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее двух лет стажа работы по соответствующему профильному направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее двух лет на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий C-GP-7, C-AGP-8, C-KSGP-5, C-KAGP-5, C-VP-5, C-TP-7, C-OGP-7, C-OKSGP-5, B-FM-6, B-FMO-5, C-SV-8, C-SVO-5, C-SVO-7 (для занятия должности по категории C-SVR-3), C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-4, C-SSP-3, C-SGU-8; 2) не менее шести лет стажа службы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее двух лет на должностях не ниже руководителей структурных подразделений специальных государственных органов или военного управления областного (города республиканского значения и столицы) уровня или военных учебных заведений; 3) не менее семи лет стажа работы в должности судьи не ниже областных и приравненных к ним судов (городского суда столицы республики, городских судов городов республиканского значения); 4) не менее семи лет стажа работы на политических или на административных государственных должностях, в том числе не менее двух лет на руководящих должностях, соответствующих профильному направлению конкретных должностей данных категорий; 5) не менее восьми лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий, в том числе не менее двух лет на должностях руководителя в организациях среднего или крупного предпринимательства, а также в квазигосударственном секторе; 6) не менее семи лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий, в том числе не менее двух лет на руководящих должностях для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв. | Наличие обязательных знаний, умений и навыков, необходимых для исполнения функциональных обязанностей по данной должности. Для сотрудников подразделений превенции и аналитических разработок требуется наличие развитых навыков ведения переговоров, высокий уровень владения устной и письменной речью, а также знание базовых методик проведения

профилактических бесед. | Пригодность по состоянию здоровья для осуществления правоохранительной деятельности. |

| В-FM-6 | Следователь по особо важным делам Оперуполномоченный (дознатель) по особо важным делам Главный криминалист Старший следователь Старший оперуполномоченный (дознатель) Старший криминалист | Высшее профессиональное, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности. | 1) не менее трех лет стажа службы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе, или в должности судьи; 2) не менее четырех лет стажа работы на административных государственных должностях, соответствующих профилю направлению конкретных должностей данных категорий; 3) не менее пяти лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв. | Наличие обязательных знаний, умений и навыков, необходимых для исполнения функциональных обязанностей по данной должности. Для сотрудников дежурных подразделений требуется наличие спортивных разрядов, квалификаций по видам единоборств или практической стрельбе, а для сотрудников подразделений превенции и аналитических разработок – развитые навыки ведения переговоров, высокий уровень владения устной и письменной речью, а также знание базовых методик проведения профилактических бесед. | Пригодность по состоянию здоровья для осуществления правоохранительной деятельности. |

| В-FM-7 | Следователь Оперуполномоченный (дознатель) Криминалист | Высшее профессиональное, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности. | 1) не менее двух лет стажа работы на правоохранительной службе или специальных государственных органах или на воинской службе, или в должности судьи; 2) не менее трех лет стажа работы на административных государственных должностях, соответствующих профилю направлению конкретных должностей данных категорий; 3) не менее четырех лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв. | Наличие обязательных знаний, умений и навыков, необходимых для исполнения функциональных обязанностей по данной должности. Для сотрудников дежурных подразделений требуется наличие спортивных разрядов, квалификаций по видам единоборств или практической стрельбе, а для сотрудников подразделений превенции и аналитических разработок – развитые навыки ведения переговоров, высокий уровень владения устной и письменной речью, а также знание базовых методик проведения профилактических бесед. | Пригодность по состоянию здоровья для осуществления правоохранительной деятельности. |

| 2. Квалификационные требования к категориям должностей службы экономических расследований территориальных органов Агентства Республики Казахстан по финансовому мониторингу. |||||

3

| Категория | Наименование должности | Требования к образованию | Требования к стажу | Практический опыт | Требования по состоянию здоровья |

|---|---|---|---|---|

| В-FMO-1 | Руководитель Департамента | Высшее профессиональное, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности. | 1) не менее девяти лет стажа

работы на правоохранительной службе, из которых не менее трех лет стажа работы по соответствующему профильному направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее трех лет на руководящих должностях, из них не менее двух лет на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий C-GP-4, C-OGP-3, C-AGP-4, C-KSGP-3, C-OKSGP-1, C-KAGP-3, C-VP-2, C-TP-3, B-FM-3, B-FMO-2, C-SV-3, C-SVO-2, C-SVU-2, C-SN-1; 2) не менее девяти лет стажа службы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее двух лет на должностях не ниже начальника департамента специальных государственных органов центрального уровня или начальника управления не ниже оперативно-тактического уровня органа военного управления Вооруженных Сил Республики Казахстан или военных учебных заведений; 3) не менее десяти лет стажа работы в должности судьи не ниже Верховного суда или Конституционного суда Республики Казахстан; 4) не менее десяти лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее двух лет на политических должностях или на должностях корпуса "А", соответствующих профильному направлению конкретных должностей данных категорий; 5) не менее одиннадцати лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий, в том числе не менее пяти лет на должностях не ниже руководителей субъектов среднего предпринимательства, субъектов квазигосударственного сектора либо некоммерческих организаций со среднегодовой штатной численностью не менее ста человек. | Наличие обязательных знаний, умений и навыков, необходимых для исполнения функциональных обязанностей по данной должности. | Пригодность по состоянию здоровья для осуществления правоохранительной деятельности. |

| B-FMO-2 | Заместитель руководителя Департамента | Высшее профессиональное, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности. | 1) не менее восьми лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее трех лет стажа работы на руководящих должностях по соответствующему профильному направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее двух лет на руководящих должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий C-GP-4, C-AGP-5, C-VP-3, C-TP-4, C-OGP-4, C-KSGP-4, C-KAGP-4, C-OKSGP-2, C-RVP-1, C-GVP-1, C-RTP-1, C-RGP-1, B-FM-4, B-FMO-3, C-SV-4, C-SVO-3, C-SVR-1, C-SVR-2 (для занятия должности по категории C-SVO-2), C-SVU-3, C-SN-2, C-SGU-1, C-SGU-3, C-SGU-5; 2) не менее восьми лет стажа службы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее двух лет на должностях не ниже начальника департамента специальных государственных органов центрального уровня или начальника управления не ниже оперативно-тактического уровня органа военного управления Вооруженных Сил Республики Казахстан или военных учебных заведений; 3) не менее девяти лет стажа работы в должности судьи не ниже областных и приравненных к ним судов (городского суда столицы республики, городских судов городов республиканского значения); 4) не менее девяти лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее двух лет: на политических должностях либо на должностях корпуса "А" и (или) на должностях не ниже категорий А-1, В-1, С-1, соответствующих профильному направлению конкретных должностей данных категорий; 5) не менее десяти лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий, в том числе не менее четырех лет на должностях не ниже руководителей субъектов среднего предпринимательства, субъектов квазигосударственного сектора либо некоммерческих организаций со среднегодовой

штатной численностью не менее ста человек. | Наличие обязательных знаний, умений и навыков, необходимых для исполнения функциональных обязанностей по данной должности. | Пригодность по состоянию здоровья для осуществления правоохранительной деятельности. |

4

| Категория | Наименование должности | Требования к образованию | Требования к стажу | Практический опыт | Требования по состоянию здоровья |

|---|---|---|---|---|---|

| В-ФМО-3 | Руководитель Управления | Высшее профессиональное, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности. | 1) не менее семи лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее трех лет стажа работы по соответствующему профильному направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее двух лет на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий С-GP-6, С-AGP-7, С-KSGP-4, С-KAGP-4, С-OKSGP-3, В-FM-5, В-FM-6 (для занятия должности категории В-ФМО-3), В-ФМО-4, С-SV-5, С-SV-8 (для занятия должности категории С-SVO-3), С-SVO-4, С-SVR-3, С-SVU-4, С-SN-3, С-SSP-2, С-SGU-6; 2) не менее семи лет стажа службы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее двух лет на должностях не ниже руководителей структурных подразделений специальных государственных органов или военного управления областного (города республиканского значения и столицы) уровня или военных учебных заведений; 3) не менее восьми лет стажа работы в должности судьи не ниже областных и приравненных к ним судов (городского суда столицы республики, городских судов городов республиканского значения); 4) не менее восьми лет стажа работы на государственной службе, в том числе не менее двух лет: на политических должностях либо на должностях корпуса "А" и (или) на должностях не ниже категорий А-1, В-1, С-1, С-О-1, D-О-1, соответствующих профильному направлению конкретных должностей данных категорий; 5) не менее девяти лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий, в том числе не менее трех лет на должностях не ниже руководителей субъектов среднего предпринимательства, субъектов квазигосударственного сектора либо некоммерческих организаций со среднегодовой штатной численностью не менее пятидесяти человек; 6) не менее восьми лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий, в том числе не менее трех лет на руководящих должностях для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв (за исключением категорий С-SVR-1 указанных в первом абзаце настоящего пункта). | Наличие обязательных знаний, умений и навыков, необходимых для исполнения функциональных обязанностей по данной должности. Для сотрудников подразделений превенции и аналитических разработок требуется наличие развитых навыков ведения переговоров, высокий уровень владения устной и письменной речью, а также знание базовых методик проведения профилактических бесед. | Пригодность по состоянию здоровья для осуществления правоохранительной деятельности. |

| В-ФМО-4 | Заместитель руководителя Управления | Руководитель отдела | Высшее профессиональное, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности. | 1) не менее шести лет стажа работы на правоохранительной службе, из которых не менее двух лет стажа работы по соответствующему профильному

направлению конкретных должностей данных категорий, в том числе не менее двух лет на должностях следующей нижестоящей категории, предусмотренной штатным расписанием конкретного структурного подразделения, или не ниже категорий C-GP-7, C-AGP-8, C-KSGP-5, C-KAGP-5, C-VP-5, C-TP-7, C-OGP-7, C-OKSGP-5, B-FM-6, B-FMO-5, C-SV-8, C-SVO-5, C-SVO-7 (для занятия должности по категории C-SVR-3), C-SVR-4, C-SVU-5, C-SN-4, C-SSP-3, C-SGU-8; 2) не менее шести лет стажа службы в специальных государственных органах или на воинской службе, в том числе не менее двух лет на должностях не ниже руководителей структурных подразделений специальных государственных органов или военного управления областного (города республиканского значения и столицы) уровня или военных учебных заведений; 3) не менее семи лет стажа работы в должности судьи не ниже областных и приравненных к ним судов (городского суда столицы республики, городских судов городов республиканского значения); 4) не менее семи лет стажа работы на политических или на административных государственных должностях, в том числе не менее двух лет на руководящих должностях, соответствующих профилю направлению конкретных должностей данных категорий; 5) не менее восьми лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий, в том числе не менее двух лет на должностях руководителя в организациях среднего или крупного предпринимательства, а также в квазигосударственном секторе; 6) не менее семи лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий, в том числе не менее двух лет на руководящих должностях для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв. | Наличие обязательных знаний, умений и навыков, необходимых для исполнения функциональных обязанностей по данной должности. Для сотрудников подразделений превенции и аналитических разработок требуется наличие развитых навыков ведения переговоров, высокий уровень владения устной и письменной речью, а также знание базовых методик проведения профилактических бесед. | Пригодность по состоянию здоровья для осуществления правоохранительной деятельности. |

5

| Категория | Наименование должности | Требования к образованию | Требования к стажу | Практический опыт | Требования по состоянию здоровья |

|---|---|---|---|---|

| B-FMO-5 | Следователь по особо важным делам Оперуполномоченный (дознатель) по особо важным делам Главный криминалист Старший следователь Старший оперуполномоченный (дознатель) Старший криминалист | Высшее профессиональное, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности. | 1) не менее трех лет стажа службы в правоохранительных или специальных государственных органах или на воинской службе, или в должности судьи; 2) не менее четырех лет стажа работы на административных государственных должностях, соответствующих профилю направлению конкретных должностей данных категорий; 3) не менее пяти лет стажа работы в областях, соответствующих функциональному направлению конкретной должности данных категорий; 4) не менее пяти лет стажа работы для лиц, зачисленных в Президентский молодежный кадровый резерв. | Наличие обязательных знаний, умений и навыков, необходимых для исполнения функциональных обязанностей по данной должности. Для сотрудников дежурных подразделений требуется наличие спортивных разрядов, квалификаций по видам единоборств или практической стрельбе, а для сотрудников подразделений превенции и аналитических разработок – развитые

навыки ведения переговоров, высокий уровень владения устной и письменной речью, а также знание базовых методик проведения профилактических бесед. | Пригодность по состоянию здоровья для осуществления правоохранительной деятельности. |

| В-ФМО-6 | Следователь Оперуполномоченный (дознаватель), Дознаватель Криминалист | Высшее или послесреднее профессиональное, соответствующее функциональным направлениям конкретной должности. | Наличие стажа работы не требуется. | Наличие обязательных знаний, умений и навыков, необходимых для исполнения функциональных обязанностей по данной должности. Для сотрудников дежурных подразделений требуется наличие спортивных разрядов, квалификаций по видам единоборств или практической стрельбе, а для сотрудников подразделений превенции и аналитических разработок – развитые навыки ведения переговоров, высокий уровень владения устной и письменной речью, а также знание базовых методик проведения профилактических бесед. | Пригодность по состоянию здоровья для осуществления правоохранительной деятельности. |

Текст

Примечание:

Текст

Лица, обладающие высокой профессиональной подготовкой, имеющие специфические знания либо значительный опыт работы по определенным специальностям, без учета необходимого стажа работы, установленного Типовыми квалификационными требованиями, могут быть назначены на должности в правоохранительных органах по решению и (или) согласованию с первым руководителем правоохранительного органа.

Текст

Для исполнения функциональных обязанностей по руководящим должностям в кадровых службах требуется наличие сертификата в сфере управления персоналом (HR).

Источник: Эталонный контрольный банк НПА Республики Казахстан. При расхождении приоритет имеет официальная публикация.